



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 286 DEL 14 DIC. 2015

Oggetto:

FAMP anno 2015 per il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente – Liquidazione acconto piano di lavoro periodo gennaio - ottobre 2015.

II DIRETTORE

Nominato con determinazione del Presidente n. 17 del 26/11/2012

VISTO il D.A. n. 1489 del 9.11.1989, istitutivo dell'Ente Parco delle Madonie;

VISTA la L.R. 6 maggio 1981 n. 98 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la determinazione del Presidente n. 6 del 9/11/2015 di proroga del contratto senza soluzione di continuità del Direttore Dr. Salvatore Carollo fino al 30/11/2015;

VISTA la determinazione del Presidente n. 9 del 25/11/2015 di proroga del contratto senza soluzione di continuità del Direttore Dr. Salvatore Carollo fino alla nomina del nuovo direttore;

VISTO il Regolamento di organizzazione dell'Ente Parco delle Madonie di cui alla l.r. n.10 del 15/05/2000 - approvato con D.A. ARTA n. 102/GAb del 12/04/2005;

VISTO il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;

VISTO il regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 del 13/3/2009, modificato ed integrato con delibera consiliare n. 19 del 4/8/2009 riscontrata legittima ARTA prot. n. 6921 del 16/9/2009;

VISTA l'allegata proposta di determinazione predisposta del responsabile dell'U.O.B. 1

DETERMINA

1) ☒ Approvare l'allegata proposta di determinazione

2) ☐ Non approvare l'allegata proposta di determinazione per le seguenti motivazioni

3) ☐ Approvare l'allegata proposta di determinazione con le seguenti modifiche ed integrazioni

Il Direttore
Dott. Salvatore Carollo

Ente Parco delle Madonie

Corso Paolo Agliata, 16 - 90027 Petralia Sottana (PA) • Telefono: 0921 684011 - Fax: 0921 680478 • www.parcodellemadonie.it - parco@parcodellemadonie.it
C.F. 95002760825



Federparchi



AGRI@

SINCI



U.O.B. n. 1 – Affari istituzionali, finanziari e del personale

Proposta di determinazione del Direttore

Oggetto: FAMP anno 2015 per il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente – Liquidazione acconto piano di lavoro periodo gennaio - ottobre 2015.

Vista la LR.98/81, modificata ed integrata dalla L.R. 14/88 e 71/95 e s.m.i;

Visto il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;

Visto il D.lgs 27/10/2009, n. 150 ad oggetto "Attuazione della l. 4/3/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare l'art. 14, il quale stabilisce le attività esercitate dall'Organismo Interno di Valutazione (OIV) in piena autonomia;

Visto il Decreto Legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 ad oggetto "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

Vista la L.r. 7/5/2015 n. 9, in particolare il comma 18 dell'art. 49, entrata in vigore il 15/5/2015;

Vista la circolare dell'assessorato regionale autonomie locali e funzione pubblica prot. 75007 del 4/6/2015

Visto il regolamento di organizzazione dell'Ente di cui all'art. 1, comma 3, della l.r. 15/5/2000, n. 10, approvato con D.A. n. 102/GAB del 12/4/2005, entrato in vigore il 30/4/2005, ed in particolare l'art. 9 dello stesso che stabilisce le funzioni del Direttore del Parco;

Visto il bilancio di previsione anno 2015 adottato dall'Ente con deliberazione di Consiglio n. 22 del 12/10/2015, dichiarata esecutiva con atto n. 49952 del 29/10/2015 dall'Assessorato Regionale Territorio ed Ambiente, servizio IV;

Visto il regolamento di contabilità approvato con delibera di Consiglio n. 4 del 13/3/2009, modificato ed integrato con delibera di consiglio n. 19 del 4/8/2009;

Vista la determinazione del Direttore n. 263 del 9/12/2015 con la quale è stata impegnata la somma di € 113.424,20, sul capitolo del bilancio corrente esercizio n. U010107 ad oggetto "Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni;

Che con la medesima determinazione si è dato atto che l'ulteriore somma di € 6.237,70, oltre gli oneri riflessi e l'IRAP, da impegnare con successivo atto, sarà fronteggiata con i fondi del cap. U010107 ad oggetto "Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni" del bilancio corrente esercizio che sarà incrementato in sede di assestamento di bilancio.

Visto il verbale di contrattazione del FAMP 2015 del 4/12/2015, allegato alla presente, nella parte in cui le OO.SS. presenti, specificano che il riconoscimento degli obiettivi del personale del comparto non dirigenziale per il piano di lavoro è certificato con schede di valutazione da parte dei dirigenti preposti, ai sensi dell'art. 91, comma 3 del vigente CCRL e che *"l'art. 14 del d.lgs 150/2009 citato dai Revisori dei Conti non trova applicazione presso la Regione siciliana con riferimento alla valutazione dei piani di lavoro, in quanto obbligatori sia per l'Amministrazione che per il dipendente nella Regione Siciliana. Trova applicazione per il riconoscimento degli obiettivi dei Dirigenti e nell'eventualità del riconoscimento di premi nel caso in cui venga riconosciuto il miglioramento delle prestazioni lavorative individuali"*, invitando l'Amministrazione di procedere alla sottoscrizione dell'accordo secondo quanto già stabilito nella precedente contrattazione;

Visto l'accordo decentrato, riguardante il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, sottoscritto definitivamente in data 4/12/2015, concernente la costituzione (ex art. 18, comma 1, l.r. 11 del 12/5/2010 e s.m.i.) e la destinazione per l'anno 2015 del Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni (F.A.M.P.), di cui all'art. 87 del Contratto collettivo regionale di lavoro del comparto dell'area non dirigenziale del personale della Regione e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 15/5/2000, n. 10, quadriennio giuridico 2002-2005, biennio economico 2002-2003 (C.C.R.L.), come sostituito dall'art. 7 del CCRL 2006/2009;

Visto che con l'accordo suddetto sono stati destinati € 108.381,90 per la erogazione dei compensi per la partecipazione al piano di lavoro;

Visto il prospetto di calcolo "A", dell'importo da destinare al personale partecipante il piano di lavoro fino al mese di ottobre;

Visto il prospetto "Riep/10" di riepilogo dei compensi dovuti a ciascun dipendente in servizio presso l'Ente partecipante al piano di lavoro predisposto in base ai compensi mensili di cui agli allegati sotto lettera da "B/1" ad "B/10".

Visto che i calcoli dei compensi dovuti risultano effettuati con applicazione dei parametri di cui alla tabella "L" allegata al citato CCRL 2002-2005 in relazione alla posizione economica posseduta per i dipendenti di ruolo, o a quella posseduta per ciascun dipendente in comando se classificato dall'Amministrazione di provenienza;

Visto, inoltre, che i compensi dovuti risultano calcolati con la decurtazione delle assenze effettuate da ciascun dipendente a qualsiasi titolo ad eccezione di quelle per ferie, astensione obbligatoria, permessi sindacali, malattia, come previsto dall'art. 92 del medesimo CCRL e di quelle per donazione di sangue giusta parere dell'ARAN Sicilia (salvo quanto previsto dal comma 18 dell'art. 49 della l.r. 7/5/2015 n. 9, entrata in vigore dal 15/5/2015 e dalla circolare dell'assessorato regionale autonomie locali e funzione pubblica prot. 75007 del 4/6/2015);

Viste le note rispettivamente del 17/7/2015, 7/9/2015, 9/10/2015 e 5/11/2015, con le quali la responsabile della UOB 1 comunica le assenze per malattia usufruite dal personale in servizio ai sensi del comma 18 dell'art. 49 della l.r. 7/5/2015, n. 9, a tutto il mese di ottobre corrente anno, il quale recita testualmente che *"per i periodi di assenza per malattia di qualunque durata, nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale, comprendente l'indennità integrativa speciale e l'indennità di vacanza contrattuale, con esclusione di ogni ulteriore indennità o emolumento comunque denominati aventi carattere fisso e continuativo nonché di ogni altro trattamento accessorio"*.

Tutto quanto sopra premesso,

Si sottopone all'approvazione del Direttore la seguente proposta di determinazione:

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale della presente determinazione

- 1) Liquidare a ciascun dipendente partecipante al piano di lavoro i compensi spettanti, così come quantificato nella colonna 13, del prospetto "Riep/10", allegato alla presente, corrispondenti alla somma degli importi mensili a ciascuno dovuti in base ai prospetti allegati sotto lettera da "B/1" a "B/10", calcolati sull'importo al piano di lavoro pari ad € 108.381,90.
- 2) L'importo dei compensi liquidati si quantifica in complessivi € 86.366,88, oltre gli oneri riflessi e IRAP, per il periodo gennaio – ottobre, con imputazione al cap. U010107 ad oggetto "Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni" del bilancio corrente esercizio mediante l'impegno n. 235/2015, assunto con determinazioni del Direttore n. 263 del 9/12/2015, che presenta la necessaria disponibilità;
- 3) Fronteggiare la spesa relativa agli oneri riflessi e all'IRAP con i fondi appositamente impegnati nei capitoli di competenza;
- 4) Onere l'ufficio finanziario di provvedere al pagamento (CODICE SIOPE 1202);

Petralia Sottana 9/12/2015

Il Funzionario direttivo
(Venera Librizzi)

Il Responsabile della UOB 1
(D.ssa Maria Ardillo)

IMP. 235/2015
Il Dirigente UOB 1
Dott.ssa Rosa Gentile

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo on-line sul sito web dell'Ente www.parcodellemadonie.it il _____ e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi.

Avverso la stessa non sono stati prodotti osservazioni o reclami.

Petralia Sottana, li _____

Il Responsabile

Il Direttore
(Dott. Salvatore Carollo)